

Samenstelling van de raad van toezicht - profielschets

1. Algemeen

- 1.1 De Raad van Toezicht moet zo worden samengesteld dat die borg staat voor het verantwoord vervullen van de krachtens de wet en overige regelgeving, in het bijzonder de Code van Bordeaux, de Governance Code Cultuur, de Code Diversiteit en Inclusie en de Fair Practice Code, toegekende verantwoordelijkheden en taken.
- 1.2 De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal 5 en maximaal 7 leden. De omvang van de Raad van Toezicht is zodanig dat de Raad van Toezicht effectief en verantwoord zijn taken kan vervullen en dat voor ieder individueel lid van de Raad van Toezicht de mogelijkheid bestaat vanuit zijn of haar specifieke kwaliteiten daaraan bij te dragen.
- 1.3 De meerderheid van de leden van de Raad van Toezicht heeft een journalistieke achtergrond.
- 1.4 De leden van de Raad van Toezicht beschikken samen met hun expertise en ervaring over kennis van de volgende gebieden:
 - Kunnen kritisch en onafhankelijk bijdragen aan de besluitvorming binnen de Raad van Toezicht en hebben hierbij geen tegenstrijdig belang;
 - Hebben een brede maatschappelijke belangstelling en affiniteit met de doelstelling, de missie en ambitie van de stichting zoals geformuleerd in de statuten en beleidsplannen van de stichting;
 - Beschikken over een goed inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen;
 - Hebben affiniteit met de werkvelden van de stichting, beschikken over (helikopterview) kwaliteiten voor een toezichthouder van een complexe organisatie en zijn waar nodig standvastig;
 - Beschikken over een breed netwerk, ook in de publieke sector; bereidheid tot inzet van dit netwerk ten bate van de stichting;
 - Zijn daadwerkelijk beschikbaar voor hun functie, transparant over hun (neven)functies en hebben voldoende tijd in hun agenda, zodat zij bereid en in staat zijn de vergaderingen van de Raad van Toezicht bij te wonen, zich voor te bereiden maar zo nodig ook daarbuiten beschikbaar te zijn;
 - Zijn daadwerkelijk in staat het beleid van het bestuur te controleren en de algemene gang van zaken binnen de stichting te volgen, het bestuur met advies bij te staan en als sparringpartner te dienen;
 - Zijn in staat en bereid om bij ontstentenis van het bestuur maatregelen te nemen om in de leiding van de stichting te voorzien;
 - Beschikken over de volgende persoonlijke kwaliteiten: ervaren team-players, kritisch en alert, bereid zijn tot concessies en consensus. Collegiaal, maar ook scherp als het moet;

FONDS B i j z o n d e r e JOURNALISTIEKE PROJECTEN

- Hebben geen ambitie om zelf de organisatie te leiden;
- Hebben ruime bestuurlijke ervaring en deskundigheid op journalistiek gebied, in het bijzonder onafhankelijke journalistiek (de meerderheid van de leden dient een journalistieke achtergrond te hebben), media en/of (cultuur)politiek;
- Hebben kennis van en ervaring op het gebied van governance en op de verschillende gebieden van bedrijfsvoering;
- Hebben ruime aandacht voor en ervaring met journalistieke vernieuwing en innovatie, zoals nieuwe vertelvormen, start-ups en deskundigheidsbevordering (educatie);
- Hebben kennis van en ervaring op het gebied van onderwijs en opleiding;
- Hebben ervaring op het gebied van ondernemerschap en de daarbij horende risico's.
- Hebben kennis en ervaring op het terrein van business- en verdienmodellen en marketing, sociale/nieuwe media;
- Hebben ervaring in het publieke domein en/of het werken met subsidies en/of in een culturele omgeving;
- Hebben ervaring met (publieke en/of private) fondsenwerving.

1.5 Samenstelling ten aanzien van de individuele leden:

- Tenminste één lid dient ervaring en deskundigheid te hebben op financieel gebied;
- Tenminste één lid dient ervaring en deskundigheid te hebben op juridisch gebied;
- Tenminste één lid dient ervaring en deskundigheid te hebben op het gebied van een commerciële uitgeverij/commercieel medium.

1.6 Nieuwe leden:

- De voorzitter wordt in functie benoemd;
- Er wordt een vice-voorzitter aangesteld;
- Er wordt een rooster van aftreden opgesteld waarbij de mogelijkheid bestaat leden voor een interimperiode te benoemen (dus korter dan een reguliere termijn).

2. De kwaliteiten

2.1. De competenties van de leden van de Raad van Toezicht:

- Kritisch en onafhankelijk oordeelsvermogen;
- Besluitvaardig;
- Open en transparant;
- Stimulerend en coachend;
 - Een pro-actieve houding; wachten niet op de inbreng van de directeur/bestuurder, nemen zelf initiatief en entameren onderwerpen;

- Kritische en alerte sparringpartners;
- In staat tot zelfreflectie; zijn in staat hun eigen bijdrage als toezichthouder kritisch te beoordelen en op basis daarvan hun bijdrage bij te stellen of te beslissen over de voortzetting van het lidmaatschap.

2.2. De kwaliteiten van de voorzitter:

- Heeft het vermogen om met autoriteit en natuurlijk gezag de voorzittersfunctie van de Raad van Toezicht in te vullen;
- Heeft overzicht van de taken en functie van de Raad van Toezicht in verhouding tot de directeur/bestuurder;
- Heeft bestuurlijke ervaring, naast goede representatieve en contactuele vaardigheden;
- Is in voldoende mate beschikbaar voor een goede invulling van zijn taak (meer dan de andere leden);
- Is zich bewust van zijn specifieke rol als regisseur van het toezichtproces, als eerstverantwoordelijke voor de samenstelling en het juist functioneren van de Raad van Toezicht en zijn leden, en als bewaker van de collegialiteit;
- Beschikt over goede voorzittersvaardigheden, heeft integrerende en conflict oplossende kwaliteiten en vaardigheden, mede op basis van ervaringen elders;
- Beschikt over een 'personal fit' met de organisatie, bestuur en Raad van Toezicht en werkt daardoor in een sfeer van wederzijds vertrouwen en respect;
- Heeft bij voorkeur een goed netwerk in de journalistiek, politiek en cultuur.

2.3. Diversen:

- Onafhankelijkheid: er worden geen (neven)functies bekleed die in de weg zouden kunnen staan van het onafhankelijk functioneren van de Raad van Toezicht; er zijn geen persoonlijke of zakelijke banden met collega-toezichthouders, medewerkers of belangrijke externe belanghebbenden van de organisatie, waardoor er belangentegenstellingen zijn of de schijn daarvan kan ontstaan;
- Diversiteit: er wordt gestreefd naar een evenwichtige verdeling tussen mannen en vrouwen, leeftijd en (bi)culturele achtergrond, ook ten aanzien van de journalistieke achtergrond en de verschillende media;
- De leden zijn bereid te investeren in de kwaliteit van de Raad van Toezicht en de onderlinge verhoudingen door, met een zekere regelmaat, deel te nemen aan gezamenlijke activiteiten.

17 juni 2020